



2022年,中核兰铀以迎接和贯彻党的二十大精神为主线,立足集团公司“三位一体”战略目标和“十四五”发展规划的职责定位,聚焦新任务,迎接新挑战,展现新作为,在坚持聚焦主责主业上“加劲”,在适度多元经营上“加码”,在推进项目建设上“加力”,在实现降本增效上“加压”,在突出高质量党建引领上“加强”,在迈进高质量发展上“加速”,以昂扬奋进的姿态书写好“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”这份新的答卷,各项MKJ考核指标和重点任务圆满完成,主营业务收入、利润总额、经济增加值和全员劳动生产率再创历史最好水平,企业先后获得国防科学技术进步特等奖等多项省部级荣誉和全国“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号,并第三次被授予“全国五一劳动奖状”,交出了一份亮眼的“成绩单”。

聚焦主责主业,发展效能更强。怀揣“强核报国、创新奉献”的初心之愿,敢于苦干、硬干、实干,问题一件件解,难题一项项破,指标一个个攻,让奋斗的基因薪火相传。持续加强生产现场管理,确保主辅生产系统安全稳定高效运行。深入开展提质增效降本工作,继续开展主工艺生产效率提升研究。加强生产运行中的过程管理,大力开展节能降耗、修旧利废、设备自修、工艺改进优化等内部挖潜行动,进一步优化空调、水泵运行方式,优化各工号的用电负荷,通过变频器过激运行、降压运行等方式降低生产系统的耗电量,实现生产系统节电2%。进一步提升精细化管理水平,非生产性费用支出总体下降。加大适度多元创收力度,持续降低人工成本,提高劳动生产率,实现创收收入同比增长3倍。加大对成本相关指标的考核力度,提高激励的精准度,引导各生产运行单位降本增效的内生动力。进一步健全生产运行单位全成本核算、职能部门变动成本预算控制的成本管理体系,制定差异化的成本压降考核激励办法,使成本费用占比更加合理,在建设高效、清洁、绿色、经济的铀浓缩企业的征程上迈出了坚实的步伐。

聚焦项目建设,发展后劲更足。牢固树立并贯彻新发展理念,快速适应并准确把握经济发展新常态,结合自身发展实际的深度剖析,推动实现增长方式由规模速度型向质量效益型的转变。全力推进新项目建设,积极应对疫情冲击,重点把主动、快速、高效的项目管理模式落到实处,全面推动各项工作在效率、效益、效果上执行到位,确保项目节点目标如期实现。扎实推进国家工业遗产工人俱乐部加固改造项目,年底交付使用。生产区供热改造项目如期投入使用。新建的18兆瓦分布式光伏电站于2022年1月10日实现全容量并网发电,并提前完成年度发电任务目标。自主可控应用项目年底完成关键信息各应用服务器及终端数据的迁移,实现系统各业务流程稳定运行。强化项目全过程管理,提升项目管理水平。按照集团公司“六大控制七个零”高质量精细化管理工程项目管理标杆模式推广抓实工作部署安排,全面提升工程项目管理认知和实操水平,保障重点项目高质量建设。面对繁重任务和艰巨挑战,中核兰铀以越是困难越向前的勇气,用更高的站位、更大的视角、更强的信心、更快的行动,解决问题、突破瓶颈、攻克难关,画出建设自强兰铀、创新兰铀、绿色兰铀、文化兰铀的“同心圆”,让中核兰铀真正实现强起来的目标。

聚焦深化改革,发展效率更高。努力实践质量更高、效益更好、结构更优的发展要求,大刀阔斧推进深化改革和瘦身健体、提质增效工作,在突破体制机制障碍、解决机制性梗阻、探索政策性创新方面攻坚克难,全面推进高质量发展。坚持问题导向和系统思维,抓住解决问题的“牛鼻子”,集众智、汇众力、建真言、出实招、补短板,抓住重点领域、关键环节,一子落而满盘活。全面完成国有企业改革三年行动、对标世界一流管理提升行动、三项制度改革任务,开展全员竞聘上岗,组织机构由37个优化整



中核兰铀： 用奋斗开启高质量发展新征程



合为27个,实现管理人员“能上能下”、员工“能进能出”、收入“能增能减”。稳妥推进“四定”标准化工作,紧盯“三个节点”,做到“四个到位”,企业发展活力得到进一步激发。聚焦“创新与创效”,以目标责任为抓手,深化分类考核,强化激励约束,引导所属单位进一步“讲贡献、讲增值、讲效益”,以正向激励的业绩考核“指挥棒”作用凸显,促进了经营责任落实与目标任务的完成。

聚焦科技创新,发展效力更实。加强创新机制和创新平台建设,加大对创新骨干的服务、支持和激励力度,调动干部职工思想创新、会创新、敢创新的积极性。通过开展运维一体化研究和主工艺控制系统集中管控,不断优化生产运行模式。贯彻“双碳”目标,全面推进能源综合利用项目有序实施。稳步推进“电动调节器替代气动调节器”“专用过激

装置研制及专用设备过激技术推广应用”和“主产品在线分析”等科技研发项目,实现主工艺系统安全稳定高效经济运行。进行工艺系统设备升级改造,开展小型变频器研制,降低“三废”排放和能源综合利用,完成放射性废液处理新技术项目和生产区能源综合利用项目。进一步推进智能工厂建设,持续开展生产运行辅助决策等项目研究,在提升生

产运行可靠性的同时,有效降低生产运行成本。坚持强化人才支撑,让干部职工在修旧利废、小改小革、技术攻关中,感受奋斗的激情,体味奋斗的甘甜,收获奋斗的喜悦,凝聚起创新求变的强大合力。开展对标学习,找准管理短板和薄弱环节,持续改进管理,对标一流,谋划高质量发展举措,推动发展质量提升。

聚焦党建引领,发展基础更牢。始终坚持党的领导、加强党的建设,落实党建工作责任,以高质量党建引领保障高质量发展。通过“党员民主议事日”“党员服务奉献日”等创新党建工作载体,巩固深化基层党建基础,增强党组织政治功能和组织功能。扎实开展“党建融入中心品牌树立年”行动,以“一线吹哨、党员报到”工作为主要抓手,扩展党建联建共建工作内容,深化“党建项目化”“党建+”等活动载体,创建一批具有兰铀特色、推动生产经营成效突出的党建融入中心品牌和成果。坚持党管干部党管人才,打造高素质专业化干部人才队伍,“青苗”“青鹏”培养计划有序落实,为高质量发展做好人才支撑;强化宣传思想工作,凝心聚力打造行业一流企业;深入推进党风廉政建设,持续优化净化政治生态;着力强化党的群众工作,持续巩固和谐稳定大局,进一步提振精气神、汇聚正能量。

群策群力开新局,击鼓催征再出发。中核兰铀将把学习贯彻党的二十大精神与企业自身发展紧密结合起来,继承和发扬老一辈创业者心系“祖国需要我”“做隐姓埋名人,干惊天动地事”的奋斗精神,以赶考的心态、奔跑的姿态,在新征程上再创新业再创佳绩。

